

RENCANA OPERASIONAL
PRODI NERS STIKES MATARAM
2012 – 2013



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES) MATARAM

Jalan Swakarsa III No 10 – 14 Grisak Kekalik Mataram

Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Allah SWT, atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Prodi Ners STIKES Mataram Periode Tahun Akademik 2012 / 2013. Rencana Operasional ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang dimiliki.

Rencana Operasional ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Prodi Ners STIKES Mataram. Penyusunan program di dalam Rencana Operasional Program Studi Ners ini mengacu kepada Rencana Operasional STIKES Mataram yang berdasarkan kepada isu-isu strategis, dimana secara garis besar mengacu pada standar akreditasi program studi.

Dengan tersusunnya Rencana Operasional ini, maka arah pengembangan program studi menjadi terintegrasi. Semoga Renop Prodi Ners STIKES Mataram ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Prodi Ners STIKES Mataram dalam pembangunan kesehatan masyarakat Indonesia.

Mataram, Agustus 2012

Ketua Prodi Ners,

I Made Eka Santosa, S.Kp.M.Kes.

BAB I

PENDAHULUAN

Program Studi Ners dibawah Sekolah Tinggi Kesehatan (STIKES) Mataram merupakan Institusi Pendidikan Kesehatan dibawah naungan Yayasan Al-Amin Mataram dan dalam binaan Kopertis Wilayah VIII didirikan untuk menjawab kebutuhan masyarakat Nusa Tenggara Barat khususnya dan Indonesia pada umumnya terhadap tenaga kesehatan yang profesional. Ketersediaan tenaga kesehatan profesional akan menjamin terpeliharanya pelayanan kesehatan optimal kepada masyarakat, sehingga derajat kesehatan masyarakat akan meningkat dan berujung pada peningkatan IPM (Indeks Pembangunan Masyarakat).

Atas tantangan kebutuhan tersebut, dirintislah upaya pendirian Sekolah Tinggi Kesehatan (STIKES) Mataram sejak tahun 1999. Pada tanggal 18 Agustus 2000, Sekolah Tinggi Kesehatan (STIKES) Mataram mendapatkan Status Terdaftar berdasarkan SK Mendiknas Nomor: 159/D/O/2000 untuk Jenjang Program S1 Keperawatan. Seiring dengan diterbitkannya Status tersebut maka pada tahun 2000 Sekolah Ilmu Tinggi Kesehatan (STIKES) Mataram mulai menerima mahasiswa baru. Kemudian terbit perpanjangan ijin SK Mendiknas RI No. 2388/D/T/2005. Sebagai bagian dari proses evaluasi dan perbaikan diri, maka pada bulan November 2005 dilaksanakan akreditasi pada Prodi Ners STIKES Mataram dan telah terbit akreditasi dengan *Status Terakreditasi Nomor : 037/BAN-PT/AK-IX/S-1/III/2006* dengan nilai akreditasi D. Akreditasi berikutnya dilaksanakan pada bulan Desember 2008 dan telah terbit akreditasi dengan *Status Terakreditasi Nomor : 005/BAN-PT/AK-XII/S-1/IV/2009* dengan nilai akreditasi C. Peningkatan nilai akreditasi ini merupakan hasil kerja keras dari segenap civitas akademika STIKES Mataram dalam upaya perbaikan kualitas pendidikan. Status legalitas yang terakhir adalah telah terbitnya Perpanjangan Ijin Penyelenggaraan Program Studi S-1 Ilmu Keperawatan Nomor : 14664/D/T/K-VIII/2013. Sementara itu untuk Program Pendidikan Ners telah pula mendapatkan Ijin Penyelenggaran SK Kemendiknas Nomor : 53/D/T/2010.

Prodi Ners STIKE Mataram dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Sesuai dengan arah kebijakan STIKES Mataram Tahun 2012 – 2015 adalah pemantapan daya saing nasional, maka Rencana Operasional Prodi Ners STIKES Mataram pada Tahun Akademik 2012 - 2013 ini juga mengacu arah kebijakan STIKES Mataram. Prioritas pada tahun akademik 2012 – 2013 ini adalah penguatan internal organisasi sebagai bagian dari pemantapan daya saing nasional.

Rencana Operasional Prodi Ners STIKES Mataram ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan prodi. Penyusunan program/kegiatan di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis dimana secara garis besar mengacu pada standar akreditasi program studi.

BAB II

PROGRAM KERJA

Program kerja Prodi Ners STIKES Mataram tahun akademik 2012 / 2013 adalah sebagai berikut :

1. Komponen VMTS

- a. Melakukan evaluasi terhadap VMTS Prodi Ners oleh tim Unit Penjaminan Mutu Internal STIKES Mataram
- b. Sosialisasi VMTS kepada mahasiswa Prodi Ners STIKES Mataram melalui pembuatan leaflet VMTS
- c. Pemasangan WiFi Hotspot di area kampus STIKES Mataram untuk pengaktifan Website STIKES Mataram sebagai sarana sosialisasi VMTS
- d. Melakukan evaluasi pemahaman civitas akademika terhadap VMTS

2. Komponen Tata Pamong, Kepemimpinan dan Sistem Pengelolaan, serta Penjaminan Mutu

- a. Pengkajian dan perumusan kriteria pimpinan dan mekanisme pergantian jabatan di lingkungan Prodi Ners STIKES Mataram
- b. Membentuk tim pengkajian dan perumusan pedoman proses manajemen administrasi dan job description personil di tingkat Prodi Ners STIKES Mataram
- c. Menginisiasi pembentukan ikatan alumni Prodi Ners STIKES Mataram
- d. Penguatan dan pengaktifan input data pada PDPT yang berbasis teknologi informasi
- e. Berkoordinasi dengan UPMI STIKES Mataram dalam pelaksanaan audit internal dan audit eksternal di lingkungan Prodi Ners STIKES Mataram

3. Komponen Mahasiswa & Lulusan

- a. Melaksanakan sosialisasi SPMB ke sekolah-sekolah potensial
- b. Melaksanakan orientasi mahasiswa baru
- c. Melaksanakan Latihan Dasar Kepemimpinan pada mahasiswa
- d. Memfasilitasi pembentukan dan pembinaan Unit Kegiatan

Mahasiswa yang menunjang prestasi mahasiswa

- e. Mengoptimalkan peran pembimbing akademik dan pembimbing skripsi
- f. Melaksanakan pelatihan pembuatan proposal PKM dan PKW
- g. Meningkatkan kualitas layanan klinik kesehatan bagi mahasiswa dan civitas akademika
- h. Memfasilitasi peningkatan jumlah penerima beasiswa eksternal
- i. Melaksanakan Workshop Evaluasi Kurikulum Ners
- j. Melaksanakan tracer study dan input data alumni ke Website STIKES Mataram
- k. Melibatkan alumnus sebagai dosen tamu dan preceptor klinik
- l. Melaksanakan bursa kerja

4. Komponen Sumber Daya Manusia

- a. Memfasilitasi dosen untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S-2 terutama S-2 Keperawatan.
- b. Memfasilitasi penyediaan dana bagi dosen yang melanjutkan pendidikan ke jenjang S-2
- c. Menyusun rencana kebutuhan dosen dan mengajukannya kepada pimpinan STIKES Mataram
- d. Memfasilitasi dosen untuk mengikuti kursus Bahasa Inggris
- e. Melaksanakan pelatihan item review dan item development bagi dosen
- f. Meningkatkan Kompetensi dosen melalui pertemuan ilmiah (pelatihan, workshop, seminar, dll), baik yang diselenggarakan sendiri maupun mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh asosiasi atau institusi lain.
- g. Meningkatkan kemampuan dosen dan dosen wahana klinik (preceptor) dalam proses bimbingan dengan melakukan kegiatan upgrade metode bimbingan dengan pelatihan *perseptorship*
- h. Memfasilitasi kegiatan publikasi artikel ilmiah di tingkat nasional dan internasional bagi dosen
- i. Memfasilitasi pemberian insentif bagi dosen yang berhasil melakukan publikasi ilmiah

- j. Melaksanakan sosialisasi pengajuan jabatan fungsional dosen
- k. Memfasilitasi pelatihan-pelatihan bagi tenaga pendidikan
- l. Menyusun kerangka pedoman etika dosen

5. Komponen Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik

- a. Mengevaluasi penerapan kurikulum berbasis kompetensi
- b. Melaksanakan proses pembelajaran dan evaluasi sesuai dengan kalender akademik yang disepakati
- c. Mengevaluasi lahan praktik melalui kuesioner mahasiswa yang melaksanakan praktik di lahan tersebut
- d. Melaksanakan kegiatan SGD dengan dosen wahana klinik (preceptor), tentang berbagai problematika pembelajaran di klinik dan masukan untuk perbaikan kurikulum.
- e. Melaksanakan bimbingan klinik dengan metode bimbingan yang sesuai
- f. Pembuatan instrumen evaluasi pembelajaran yang sesuai standar
- g. Memfasilitasi penyediaan jurnal keperawatan di Perpustakaan STIKES Mataram
- h. Mewajibkan dosen untuk membuat modul pembelajaran, panduan praktik, silabus dan SAP
- i. Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan-pelatihan terkait dengan pola dan metode pembelajaran
- j. Memfasilitasi penyediaan sarana dan prasana penunjang pembelajaran di masing-masing kelas (AC, LCD, Sound Sistem dsb)
- k. Melaksanakan tracer study kepada stakeholder untuk mendapatkan evaluasi terhadap kualitas pembelajaran
- l. Memfasilitasi penambahan ruang-ruang tutorial
- m. Memfasilitasi ketersediaan sarana dan prasarana pada laboratorium keperawatan

6. Komponen Pembiayaan, Sarana Prasarana, serta Sistem Informasi

- a. Memfasilitasi kelengkapan peralatan laboratorium komputer
- b. Memfasilitasi kelengkapan peralatan laboratorium keperawatan
- c. Mengajukan penambahan bahan pustaka berupa buku dan jurnal keperawatan

- d. Meningkatkan akses ke jurnal online nasional dan internasional
- e. Melaksanakan penguatan pada Website STIKES Mataram
- f. Memfasilitasi peningkatan penggunaan fasilitas e-Learning

7. Komponen Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

- a. Memfasilitasi dosen untuk melaksanakan penelitian sesuai dengan road map P3M STIKES Mataram
- b. Melaksanakan pelatihan-pelatihan riset dan penyusunan proposal hibah kompetisi
- c. Memotivasi dosen untuk mendapatkan hibah bersaing
- d. Mengintegrasikan kegiatan pengabdian masyarakat dengan praktik mahasiswa
- e. Memfasilitasi pembiayaan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat oleh dosen
- f. Memfasilitasi publikasi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
- g. Memperpanjang MoU dengan RS, Puskesmas, Panti dsb yang akan habis masa berlakunya
- h. Mengevaluasi dan memperluas jejaring kerjasama untuk menunjang kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat terutama dengan institusi luar negeri di tingkat ASEAN dan ASIA
- i. Mengikuti kegiatan rapat tahunan anggota AIPNI serta membayar iuran wajib keanggotaan AIPNI

BAB 3
RINCIAN ANGGARAN BIAYA

No.	Item Pembiayaan	Satuan	Nominal
A	Komponen VMTS		
1	Pembuatan brosur & leaflet VMTS	500 exp x Rp. 1000,-	500.000
2	Pemasangan WiFi Hotspot di area kampus		15.000.000
3	Pembuatan kuesioner, penyebaran dan pengolahan data evaluasi pemahaman civitas akademika terhadap VMTS		2.000.000
B	Komponen Tata Pamong		
1	Insentif pengkajian dan perumusan pedoman manajemen administrasi dan job description		1.000.000
2	Sosialisasi pembentukan ikatan alumni STIKES Mataram		2.000.000
3	Penguatan SDM PDPT berbasis IT	2 orang x 2 pelatihan x Rp. 1.000.000,-	4.000.000
C	Komponen Mahasiswa & Lulusan		
1	Transportasi & akomodasi sosialisasi SPMB	10 x 2 orang x Rp. 500.000,-	10.000.000
2	Orientasi Mahasiswa Baru		50.000.000
3	Latihan Dasar Kepemimpinan bagi mahasiswa		10.000.000
4	Biaya pendampingan kegiatan UKM	3 UKM x 10.000.000,-	30.000.000
5	Honorarium pembimbing akademik	35 x 12 bulan x Rp. 60.000,-	25.200.000
6	Pelatihan pembuatan dan pengusulan proposal PKM & PKW		15.000.000
7	Subsidi pembiayaan klinik kesehatan STIKES Mataram		60.000.000
8	Workshop Evaluasi Kurikulum Ners		20.000.000
9	Pelaksanaan Tracer Study		5.000.000
10	Pembiayaan dosen tamu / pakar	2 x Rp. 10.000.000,-	20.000.000
11	Pelaksanaan bursa kerja		20.000.000
D	Komponen SDM		
1	Subsidi biaya perkuliahan untuk dosen yang melanjutkan kuliah	5 x Rp. 10.000.000,- x 2	100.000.000

		semester	
2	Subsidi biaya kursus Bahasa Inggris untuk dosen dan karyawan	40 peserta x Rp. 1.000.000,-	40.000.000
3	Pelatihan item development dan item review bagi dosen		10.000.000
4	Pembiayaan pelatihan dosen, seminar dan workshop	12 kegiatan per tahun x Rp. 5.000.000,-	60.000.000
5	Pelatihan preceptorship		50.000.000
4	Pemberian insentif publikasi ilmiah	30 publikasi x Rp. 1.000.000,-	30.000.000
5	Sosialisasi jabatan fungsional dosen		5.000.000
E	Komponen Kurikulum dan Pembelajaran		
1	Biaya proses pembelajaran mahasiswa semester ganjil (terlampir)		1.711.200.000
2	Biaya proses pembelajaran semester genap (terlampir)		931.820.000
3	Biaya kuesioner dan pengolahan data evaluasi proses pembelajaran	2 x evaluasi x Rp. 2.500.000,-	5.000.000
4	Pelaksanaan evaluasi lahan praktik	2 x evaluasi x Rp. 5.000.000,-	10.000.000
5	Pelaksanaan SGD dengan pembimbing klinik	2 x Rp. 5.000.000,-	10.000.000
6	Penyediaan jurnal keperawatan berlangganan di Perpustakaan STIKES Mataram		5.000.000
7	Insentif pembuatan modul pembelajaran, panduan praktik, silabus dan SAP	48 mata kuliah x Rp. 1.000.000,-	48.000.000
8	Biaya pengadaan dan pemeliharaan sarana penunjang pembelajaran		100.000.000
9	Tracer study kepada stakeholder untuk evaluasi terhadap kualitas pembelajaran		10.000.000
10	Biaya penambahan ruang tutorial		100.000.000
11	Biaya penyediaan sarana dan prasarana laboratorium		100.000.000
F	Komponen Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi		
1	Penambahan dan pemeliharaan sarana laboratorium komputer		100.000.000
2	Penambahan bahan pustaka di Perpustakaan STIKES Mataram		100.000.000
3	Pembelian e-journal internasional		10.000.000
4	Penguatan dan pemeliharaan Website STIKES Mataram		10.000.000

G	Komponen Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama		
	Insentif pembiayaan penelitian	35 dosen x Rp. 5.000.000,-	175.000.000
	Insentif pembiayaan kegiatan pengabdian masyarakat	35 dosen x Rp. 5.000.000,-	175.000.000
	Pelatihan riset dan penyusunan proposal hibah kompetisi		20.000.000
	Biaya perpanjangan MoU		10.000.000
	Transportasi akomodasi kegiatan rapat tahunan anggota AIPNI		10.000.000
	Iuran wajib AIPNI		8.000.000
		JUMLAH	4.233.720.000

BAB 4

PENUTUP

Rencana Operasional Prodi Ners STIKES Mataram tahun akademik 2012/2013 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak pada pelaksanaan kegiatan Prodi Ners STIKES Mataram. Untuk kepentingan internal, dokumen Renop ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan Prodi Ners STIKES Mataram. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan fakultas, dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan.

Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan pada tahun 2012/2013 oleh Senat STIKES Mataram. Pemahaman sivitas akademika Prodi Ners STIKES Mataram terhadap isi dari dokumen Renop ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana operasional dan segala perubahannya.